

ОТЗЫВ

**На автореферат диссертации Сухановой Анны Владимировны
«Эталонное нормирование труда как фактор повышения его
производительности в условиях современного предприятия»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических
наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным
хозяйством (Экономика труда)»**

Актуальность совершенствования методик нормирования труда определяется двумя тенденциями: во-первых, необходимость роста производительности труда на микро- и макроуровнях, во-вторых, обоснованные нормы времени обеспечивают качество текущего и оперативного планирования на предприятии.

В диссертационном исследовании предлагается метод установления эталонных норм времени для рабочих на основании поэтапного нормирования, в том числе с использованием программ видеосканирования, что повышает достоверность результатов. Полученные результаты предлагается анализировать с применением авторского алгоритма, учитывающего темп работы и интенсивность труда.

Предлагаемое автором определение «эталонное нормирование труда», обладает элементами научной новизны в части системного рассмотрения понятия как сущности, атрибута и направленности. Несомненным достоинством работы является автоматизация процесса разработки норм, что позволяет сократить время и увеличить охват операций. Диссертационное исследование логически выстроено и соответствует поставленным цели и задачам.

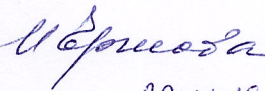
В то же время, из автореферата неясно как учитываются в эталонной норме такие факторы как разный стаж работы, уровень квалификации, возраст работника и др., что приводит к дифференцированным показателям интенсивности и темпа работы.

Также встает вопрос, как учитывать другие составляющие нормы времени, не входящие в основное время, например, время активного наблюдения, на отдых и личные надобности, возможное перекрытие другими операциями времени пассивного наблюдения. Т.е. методика хорошо подходит для ручных операций, а для машинных – требует уточнений по составу нормы времени.

Эталонная норма, как справедливо отмечает автор, является основой для поиска резервов роста производительности труда. А какие нормы должны использоваться для формирования фондов заработной платы и календарного планирования работ?

На основании автореферата можно заключить, что диссертация Сухановой А.В. является законченной логически выстроенной научной работой, отдельные положения которой имеют научную новизну, теоретический и практический интерес. Диссертация соответствует критериям п.п. 9-10 «Положения о присуждении ученых степеней, а ее автор - Суханова Анна Владимировна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Профессор кафедры
организации машиностроительного производства,
ФГАОУ ВПО «УрФУ
им. первого Президента России
Б.Н. Ельцина», д.э.н., профессор


29.11.18г.

Ирина Вадимовна Ершова

Контактная информация:
620002, г. Екатеринбург, ул. Мира, д.19
Основной телефон: (343) 375-47-52
Адрес электронной почты: i.v.ershova@urfu.ru

Подпись
заверяю



Начальник
Общего отдела УДИОВ
А. М. Косачёва